

Castelfranco di sotto (PI), 15.07.2024

Alla R.S.A. UGL

e p.c. Alle OO.SS.

UGL - metalmeccanico

Lungarno Galilei 8 –

56125 Pisa

urtoscana@pec.ugltoscana.it

FILCA CISL

Via Corroni, 36

56125 Pisa PI

filca.pisa@pec.cisl.it

FILLEA CGIL

Viale Bonaini 71

56125 Pisa

segreteria@pisa.tosc.cgil.it

FENEAL UIL

Via Cisanello, 145

56124 Pisa PI

pisa@fenealuil.it, pisa@pec.fenealuil.it

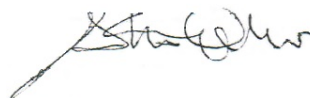
Oggetto: Comunicazione ai sensi del comma 2, dell'art. 46 del decreto legge n. 98 del 11/042006, n. 198 e successive modificazioni. – Contratto metalmeccanico

Egregi Signori,

La scrivente azienda invia alle S.V. il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile del Biennio 2022/2023

Distinti saluti

L'Amministratore Unico
Geom. Alberto Cutillo



UNI EN ISO 9001:2015



ISO 14001:2015



ISO 45001:2018



ARGENTA S.O.A. SOCIETÀ ORGANISMO DI ATTESTAZIONE



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01956980500			
Ragione Sociale*	NA.PI. EDILIZIA ED IMPIANTI S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	CASTELFRANCO DI SOTTO	Cap*	56022
	Indirizzo*	VIA ENZO FERRARI 84		
	E-mail	INFO@NAPISRL.IT		
	PEC	napisrl@pec.buffetti.it		
	Telefono	0571478285		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	28	Di cui femmine*	3
Attività economica esercitata*	43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	5	2	15	0	20	2	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	1	1	19	0	20	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	11	0	12	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	5	3	23	0	28	3	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	5	3	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria		5° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria		5° Livello	4	3	0	0	1	1
		Operai	23	0	0	0	19	0
EDILIZIA - Industria		1° Livello	3	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria		2° Livello	4	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	3° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		3	0	0	0	13	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		2	0	0	0	2	0
TOTALE			28	3	0	0	20	1
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	11	0	12	0	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 110.157,00	€ 39.896,00
Operai	€ 310.482,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 104.402,00	€ 65.103,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 13.587,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 90.815,00	€ 65.103,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 387.873,00	€ 0,00	€ 3.487,47	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 90.093,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 55.242,00	€ 0,00	€ 2.357,96	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 82.227,00	€ 0,00	€ 840,64	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 27.351,00	€ 0,00	€ 288,87	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 17.570,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 39.732,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 2.922,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 63.780,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 8.956,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.334,72	€ 0,00	€ 2.334,72	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.152,75	€ 0,00	€ 1.152,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

altro